

Werkstatt Attraktive Arbeitgeber

WORKBOOK GREEN COMP

9. MAI 2022

Die Europäische Kommission hat 2022 die „GreenComp. The European sustainability competence framework.“ herausgegeben. Die Entwicklung dieser Kompetenzen sind wichtig, damit wir in der Lage sind Maßnahmen zu entwickeln und zu ergreifen, die unsere Umwelt und das Leben auf unserem Planeten schützen. FÖHR hat dazu nachfolgende Übungen entwickelt, die Unternehmen mit Mitarbeitende durchführen können, um diese Kompetenzen zu stärken. **DAS ZIEL:**

**KLIMANEUTRAL + ZUKUNFTSICHER
WIRTSCHAFTEN UND DAMIT ALS
ARBEITGEBER ATTRAKTIV ZU BLEIBEN.**



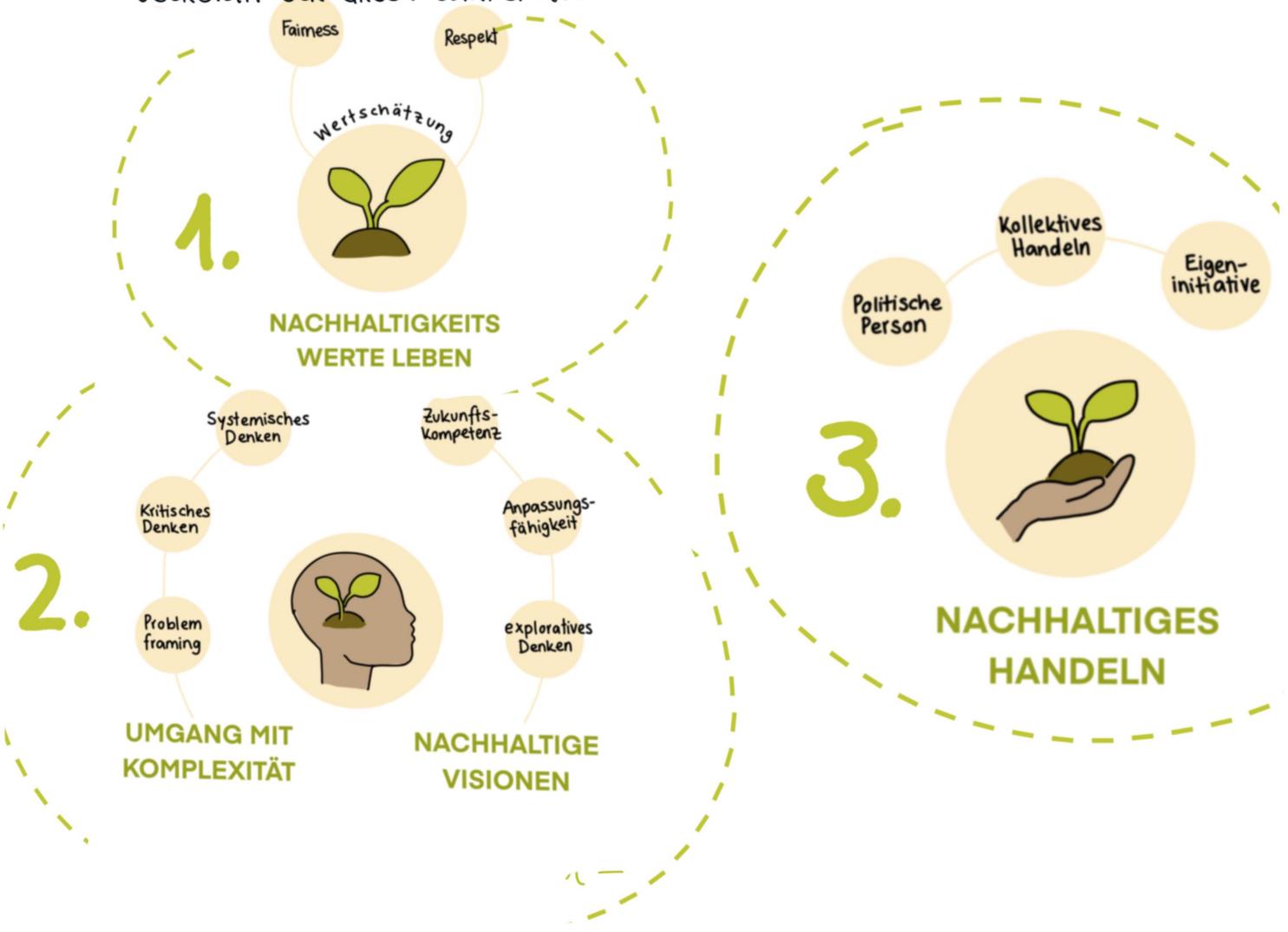
Kompetenzen für eine
NACHHALTIGE ZUKUNFT
SICHERN ARBEITSPLÄTZE



GRÜNE KOMPETENZEN GREENCOMP - EINE EINFÜHRUNG

GREENCOMP
Nachhaltigkeitskompetenzen
für deine Mitarbeitende

ÜBERSICHT DER GREEN-COMPETENCE



METHODEN

1.



Wertschätzung
NACHHALTIGKEITS
WERTE LEBEN

WERTSCHÄTZUNG

Über persönliche Werte nachdenken; erkennen und erklären, wie sich Werte von Mensch zu Mensch unterscheiden und im Laufe der Zeit verändern. Kritisch bewerten, wie verschiedene Werte mit den Werten der Nachhaltigkeit, übereinstimmen.



BIOGRAPHISCHE ARBEIT. AUFGABE:

① JEDER FÜR SICH. A4 BLATT
ZEICHNET AUF DIESEM FELD WIE SICH EUER BEWUßTSEIN FÜR UMWELT, NATUR UND KLIMASCHUTZ ENTWICKELT HAT. NUTZT DAFÜR EINE KURVE (5min)



② ERKLÄRT EURE KURVE IN KLEINGRUPPEN 3-5 PERSONEN. WAS FÄLLT EUCH AUF? (15min)

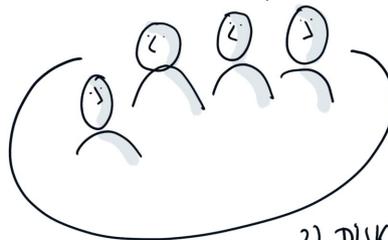
Kindheit Jugendlich erwachsen-sein Zeit

FAIRNESS

Förderung von Gleichheit und Gerechtigkeit für heutige und künftige Generationen, sowie Lernen von früheren Generationen im Hinblick auf Nachhaltigkeit.



1) TAUSCHT EUCH IN 3-5 GRUPPEN DARÜBER



AUS WAS GLEICHHEIT und GERECHTIGKEIT FÜR HEUTIGE und ZUKÜNFTIGE GENERATIONEN BEDEUTEN KÖNNTE. HALTET EURE IDEEN AUF DEM FÜßCHART/AUF PAPIER FEST. (10min)

2) DISKUTIERT EURE ERGEBNISSE IM PLENUM MIT ALLEN (10min)

3) RECHTSCHEITERT NACH DEM URTEIL VOM BUNDESVERFASSUNGSGERICHT 2021. WAS STEHT DADRIN und WIE STEHT IHR DAZU? (10min)

Einsteig: Two minutes meditation

- 1) SETZT EUCH, SCHLIEßT DIE AUGEN UND NEHMT EUREM ATEM WÄHR
- 2) JETZT VERSUCHT EUREM HERZSCHLAG WÄHRZUNEHMEN



DER ATEMRYTHMUS + HERZSCHLAG KOMMEN OHNE UNSER ZUTUN. WO IN DER NATUR FINDEN WIR EBENSOLCHE RHYTHMEN?

Fragen zum Diskutieren:

- WARUM IST NATUR FÜR UNS WICHTIG?
- HABEN TIERE ODER WÄLDER RECHTE?
- HABEN MENSCHEN MEHR RECHTE ALS TIERE?
- HABEN MENSCHEN PFLICHTEN GEGEN ÜBER DER NATUR?

RESPEKT

Anerkennen, dass der Mensch Teil der Natur ist. Die Bedürfnisse und Rechte anderer Arten und der Natur selbst respektieren, um gesunde und widerstandsfähige Ökosysteme wiederherzustellen und zu regenerieren.

Zukunftskompetenz

Sich eine alternative nachhaltige Zukunft vorstellen, in dem alternative Szenarien durchgespielt und entwickelt werden und die Schritte identifiziert werden, die notwendig sind, um eine bevorzugte nachhaltige Zukunft zu erreichen.

Wo arbeiten wir heute schon umweltbewusst?



BRAINSTORMING

BRAINSTORMING
GRUPPE 3-5 PERSONEN
10min

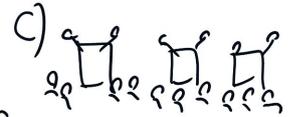
Zukunfts-Kompetenz 3)

Wie könnten wir 2030 noch nachhaltiger arbeiten?



BRAINSTORMING

BRAINSTORMING
3-5 PERSONEN



PRÄSENTATION DER VISIONEN VOR DER GANZEN GRUPPE.

D) IDEEN FÜR ERSTE SCHRITTE HIN ZUR VISION SAMMELN



ANPASSUNGSFÄHIGKEIT

Bewältigung von Übergängen und Herausforderungen in komplexen Nachhaltigkeitssituationen und Treffen von Entscheidungen im Hinblick auf die Zukunft angesichts von Ungewissheit, Mehrdeutigkeit und Risiken.



Anpassungs-fähigkeit

A)

ZIEL DEFINIEREN:
"WIR WOLLEN IN DEM BEREICH" AUF GAS/ÖL/KOHLLE VERZICHTEN."

WAS WISSEN WIR ALLES NICHT, UM DAS ZU REALISIEREN?

WAS WISSEN WIR, UM DAS ZU REALISIEREN

WELCHE RISIKEN SEHEN WIR?

WELCHE CHANCEN SEHEN WIR?

WIE WOLLEN WIR ENTSCHEIDEN?

ODER B)

ARBEITSPOSTER FÜR EINEN KLEINEN WORKSHOP

Klimaneutral 2045

HEUTE

DAS IST UNSICHER:

1. =	4. =
2. =	5. =
3. =	6. =

WIE GEHEN WIR DAMIT UMG?

IDEEN:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

DAS IST SICHER:

1. =
2. =
3. =

AM ENDE ABSTIMMUNG GIBT DIE BESTEN IDEEN.

IN EINER GRUPPE VON 3-5 PERSONEN WERDEN DIE FRAGEN AUF DEM ARBEITSPOSTER BEANTWORTET UND AM ENDE DEN ANDEREN VORGESTELLT UND DARÜBER GESPRACHT.

EXPLORATIVES Denken

Aneignung einer relationalen Denkweise durch Erforschung und Verknüpfung verschiedener Disziplinen, Einsatz von Kreativität und Experimentieren mit neuen Ideen oder Methoden.

TipP ABTEILUNGSÜBERGREIFENDER



WORKSHOP INITIIEREN, UM GEMEINSAM MIT DEN KOLLEG:INNEN AUS DEN ANDEREN ABTEILUNGEN EINE NACHHALTIGE LÖSUNG FÜR EIN PROBLEM ZU FINDEN.



exploratives Denken

Interdisziplinär

METHODEN

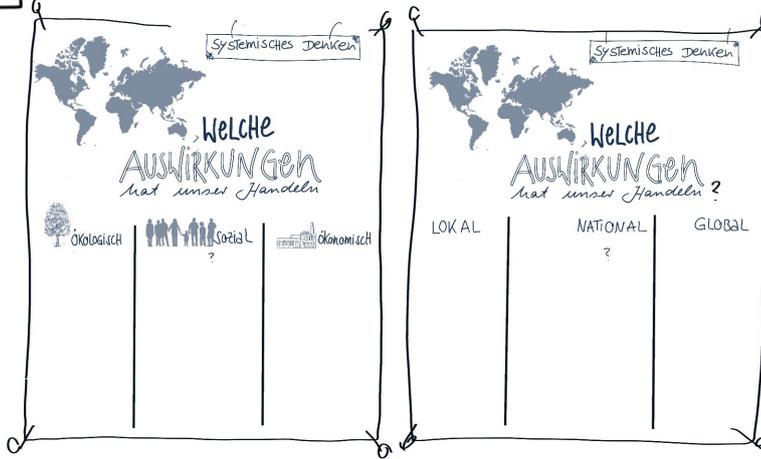
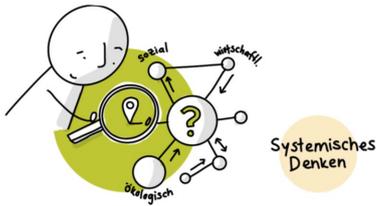


2. UMGANG MIT KOMPLEXITÄT

GREEN COMP Nachhaltigkeitskompetenzen für deine Mitarbeitende

Systemisches Denken

Sich einem Nachhaltigkeitsproblem von allen Seiten nähern; Zeit, Raum und Kontext berücksichtigen, um zu verstehen, wie Elemente innerhalb und zwischen Systemen interagieren.



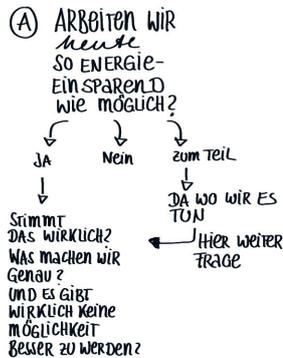
AN DEN ARBEITSPLÄTZEN IN KLEINEN GRUPPEN ARBEITEN UND SPÄTER PRÄSENTIEREN UND REFLEKTIEREN. DAUER ETWA 60 MIN.

Kritisches Denken

Informationen und Argumente bewerten, Annahmen erkennen, den Status quo in Frage stellen und darüber nachdenken, wie der persönliche, soziale und kulturelle Hintergrund das Denken und die Schlussfolgerungen beeinflusst.

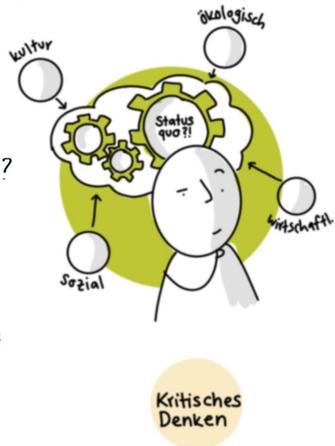
MÖGLICHE FRAGEN FÜR DISKUSSIONEN

≡ NEINUNG VS TATSACHE ≡



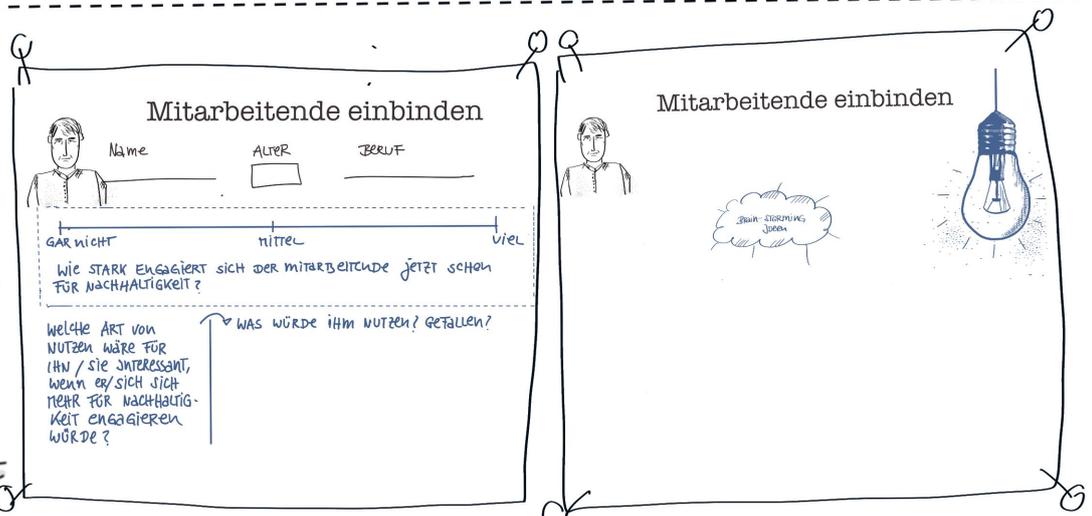
≡ BEGRIFFE HINTERFRAGEN ≡

- Ⓑ HABEN WIR EINE ÜBERBEVÖLKERUNG AUF DER ERDE?
- WAS HEIßT DEN ÜBERBEVÖLKERUNG?
- WOVON HÄNGT DAS AB, DAS MAN VON ÜBERBEVÖLKERUNG SPRICHT?
- HABEN WIR WIRKLICH ZU VIELE MENSCHEN ODER IST ES ETWAS ANDERES, WAS UNS SORGEN BEREITET?



Problem Framing

Formulierung aktueller oder potenzieller Herausforderungen als Nachhaltigkeitsproblem in Bezug auf Schwierigkeit, beteiligte Personen, zeitliche und geografische Reichweite, um geeignete Ansätze zur Partizipation, Prävention von Probleme, sowie zur Abschwächung und Anpassung an bereits bestehende Probleme zu ermitteln.



Verschiedene Personas/ Menschentypen ausdenken und gemeinsam überlegen, wie diese Person beim Thema Nachhaltigkeit gerne mitmachen würde.

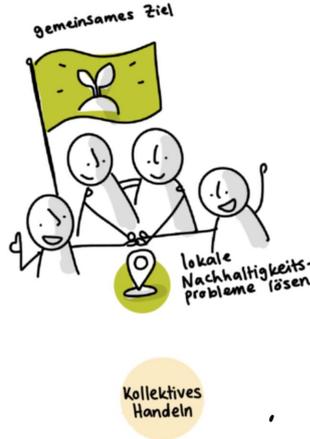
METHODEN



GREEN COMP
Nachhaltigkeitskompetenzen
für deine Mitarbeitende

Politische Person

Sich im politischen System zurechtzufinden, die politische Verantwortung und Rechenschaftspflicht für nicht nachhaltiges Verhalten zu erkennen und wirksame Maßnahmen für Nachhaltigkeit zu fordern.



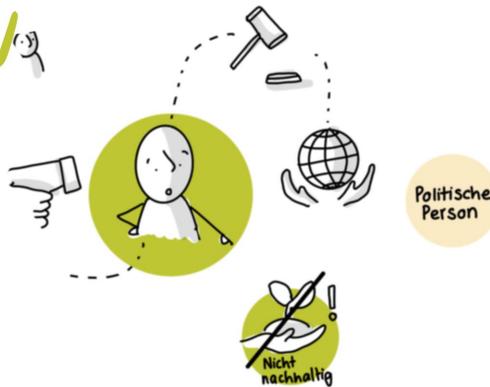
Ideen:

- o Gesprächsrunde mit Politiker:innen ins Unternehmen einladen.
- o Szenarien diskutieren: Wie würde Deutschland aussehen, wenn jeder tun könnte was er wollte?

Ideen:

Kollektives Handeln

Sich in Zusammenarbeit mit anderen für den Wandel einsetzen.



- o Das Unternehmen spendet 1 Tag für soziales/umwelt Engagement. Jeder Mitarbeiter bekommt am XY. Monat frei, um in einer gemeinnützigen Organisation zu helfen. Das Unternehmen koordiniert + organisiert.

Eigeninitiative

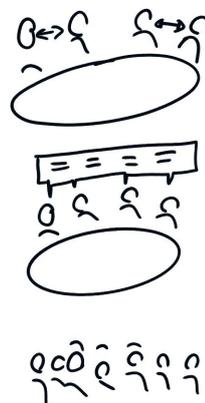
Das eigene Nachhaltigkeitspotenzial zu erkennen und aktiv zur Verbesserung der Aussichten für die Gemeinschaft und den Planeten beizutragen

Eigeninitiative



Idee:

Alle 3 Monate ein Nachhaltigkeits-Meeting ansetzen. (Freiwillig)



1. Austausch zu zweit. (10min)
nein kleiner Beitrag zum Thema Nachhaltigkeit
2. Austausch zu viert über das was jeder erzählt hat (10min)
3. in der gesamten Gruppe Fragen: "Was hat euch heute inspiriert?" (10min)

Ideen-Pool DER TEILNEHMENDEN

MITARBEITENDE EINBINDEN



Um RAT FRAGEN

ALS MULTIPLIKATOR ausbilden

Themen-MANAGER:in FÜR LANGFRISTIGE Themen

- FÜR THEORETISCHE Themen
- PRAKTIISCHE Themen etc.

Für kreative Zahlen-Kings + Queens
KENNZAHLEN PLASTISCH
AUFBEREITEN LASSEN
→ NUTZEN DARSTELLEN

MARKTBEOACHTER:in TRENDSCOUT

FRAGEN, OB JEMAND HIERFÜR VERANTWORTUNG ÜBERNIMMT UND ANLAßBEZOGEN BERICHTET

Kleine Themen für den ALLTAG
Kümmer:in FÜR DAS THEMA FINDEN

IDEEN-POOL NETZWERK

NETZWERK-MANAGER:in
Baut ein Netzwerk auf

PROJEKTE ZUR MITARBEIT ANBIETEN

SINN- GEBER:in
BEREITET Themen AUF UND ERKLÄRT DAS WARUM.

Eigene Projekte von MITARBEITENDEN FÖRDERN