

## DIGITALE WERKSTATT ATTRAKTIVE ARBEITGEBER

Wie sichere ich für mein Unternehmen die klugen Köpfe?  
Die Antwort hängt zunehmend davon ab, ob ein Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen wird. Dabei gibt es viele Handlungsansätze, die kleine und mittlere Unternehmen umsetzen können.

Gewinnen Sie in der „**digitalen Werkstatt Attraktive Arbeitgeber**“ einen Eindruck, welche Lösungen auch für Ihr Unternehmen geeignet sein könnten und profitieren Sie vom gemeinsamen Erfahrungsaustausch.

Die Veranstaltungsreihe richtet sich ausschließlich an Unternehmen, öffentliche Einrichtungen und Einzelpersonen ohne Beratungstätigkeit, um den vertraulichen Austausch zu fördern.

### ANMELDUNG:

Wir bitten um Anmeldung per Mail unter Angabe des gewünschten Themas an:  
[beschaeftigungsfoerderung@region-hannover.de](mailto:beschaeftigungsfoerderung@region-hannover.de)

Nach Ihrer Anmeldung wird Ihnen der Teilnahme-Link kurz vor der Veranstaltung zugesendet.

Damit Sie den größten Mehrwert für Ihr Unternehmen mitnehmen können, empfiehlt sich die Teilnahme an allen 2 bzw. 3 Phasen der ausgewählten Themenveranstaltungen.

**Die Teilnahme ist kostenfrei.**



**Region Hannover**

**REGION HANNOVER**  
**Beschäftigungsförderung**

Haus der Wirtschaftsförderung  
Vahrenwalder Straße 7  
30165 Hannover

### ANMELDUNG UND ANSPRECHPARTNERIN:

**Frau Dr. Mahzad Peschke**

Telefon: +49 511 616-23-01 2

Telefax: +49 511 616-24-48 4

[beschaeftigungsfoerderung@region-hannover.de](mailto:beschaeftigungsfoerderung@region-hannover.de)

### VERANSTALTUNGSORT:

Online

[www.wirtschaftsfoerderung-hannover.de](http://www.wirtschaftsfoerderung-hannover.de)

# HANNOVER



Jahresprogramm 2021

2021

## DIGITALE WERKSTATT ATTRAKTIVE ARBEITGEBER

Gesprächsreihe für Unternehmen

WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

20 Jahre  
Region Hannover

# VERANSTALTER



## Region Hannover

Die **Beschäftigungsförderung der Region Hannover** unterstützt mit vielfältigen Aktivitäten Unternehmen, Weiterbildungsträger und Kommunen bei betrieblichen oder regionalen Innovationsprozessen. Sie konzentriert sich dabei auf die Entwicklung und Umsetzung eigener Projekte und die Förderung von Projekten unterschiedlicher Träger für die Zielgruppe der kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) und deren Beschäftigte.

### MODERATION UND IMPULSGEBER/INNEN:

#### 1. HALBJAHR

**Tanja Föhr & Paula Föhr**, FÖHR Agentur für Wissenstransfer und Innovationskulturen, Hannover  
[www.tanjafoehr.com](http://www.tanjafoehr.com)

#### 2. HALBJAHR

**Tessa Forsblad**, FORSBLAD VISIONS, Hannover  
[www.forsblad-visions.de](http://www.forsblad-visions.de)  
**Klemens Keindl**, keindl consulting, Berlin  
[www.klemenskeindl.de](http://www.klemenskeindl.de)

Unsere Moderatorinnen und Moderatoren beraten Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Arbeitgeberattraktivität.

# TERMINE 2021

## 1. HALBJAHR

### 1. FUTURE SKILLS: BASICS & PRACTICE HANDLUNGSKOMPETENZEN FÜR DIE ZUKUNFT

Die Herausforderungen an Unternehmen und Organisationen steigen mit zunehmender Komplexität und Unsicherheit in der globalen Welt. Hinzu kommt ein hohes Entwicklungstempo an innovativen Technologien, die unsere Art des Zusammenlebens und Arbeitens stark verändern. Darauf können Organisationen nicht nur durch Wissensaneignung reagieren. Wir müssen vielmehr stärker als bisher Handlungskompetenzen nutzen, die uns befähigen, in neuen und herausfordernden Situationen Entscheidungen treffen zu können und zu handeln. Dies ist der Fokus der Kompetenzwerkstatt „Future Skills: Basics & Practice“.

#### DONNERSTAG, 27.05.2021, 14–17 Uhr

##### > ANALYSEPHASE

Sie erfahren, warum und in welchen Situationen „Future Skills“ relevant sind und diskutieren nach einer Methode, die Ihre Kompetenzen im kritischen und visionären Denken fördert. Dabei schulen Sie Ihre Kommunikationsfähigkeit im Austausch mit anderen in verschiedenen Formaten. An diesem Tag schaffen wir ein Bewusstsein für 17 „Future Skills“, und geben Ihnen eine kleine Hausaufgabe mit auf den Weg: Sie arbeiten an Ihrer Selbstkompetenz, reflektieren Feedback und Ihre Stärken - und erhalten anschließend Ihr persönliches „Future Skills- Note Book“.

#### MONTAG, 14.06.2021, 14–17 UHR

##### > PRAXISPHASE

Heute wollen wir üben, wie Sie „Future Skills“ in Ihrer Organisation praktisch einsetzen: In Gruppen erproben Sie Design Thinking, System- und Zukunftsgestaltungskompetenz. Dabei fokussieren Sie sich auf die Themen, die für Ihre Organisation am wichtigsten sind, und erarbeiten praktische Ideen, wie diese stärker gefördert werden können. Die Ergebnisse halten Sie wenige Tage später als gedrucktes „Big Picture“ (Infoposter) in den Händen.

# TERMINE 2021

## 2. HALBJAHR

### 2. FÜHRUNGSKRÄFTE ALS PERSONALENTWICKLER/INNEN POTENZIALE ERKENNEN UND FÖRDERN

Um das Unternehmen voranzubringen, müssen sich auch deren Mitarbeitende ständig weiterentwickeln. Sie als Führungskraft sind gefordert, dafür die Weichen zu stellen. Doch wie genau ermittle ich Bedarfe und Potenziale meiner Mitarbeitenden? Wie fördere ich Motivation und die Weitergabe des Wissens, um größtmöglichen Nutzen für die Firma zu generieren?

#### DIENSTAG, 07.09.2021, 14–17 UHR

##### > ANALYSEPHASE

Im Analyseworkshop geben wir Impulse zum Thema Potenzialermittlung sowie Förderung von Mitarbeitenden und schauen uns das Thema interner Wissenstransfer an. Gemeinsam wird der aktuelle Istzustand beleuchtet. Wir besprechen, welche Voraussetzungen gegeben sein sollten, um diese Aktivitäten im Alltagsgeschäft erledigen zu können.

#### DONNERSTAG, 30.09.2021, 14–17 UHR

##### > PRAXISPHASE

Heute steigen wir gemeinsam in die Praxis ein! Wir zeigen auf, wie Umsetzungsszenarien aussehen könnten, diskutieren mit Ihnen, was Sie für sich adaptieren können, wo noch Stolpersteine sind und wie diese aus dem Weg geräumt werden können. Dazu erproben wir auch in Kleingruppen verschiedene Methoden.

#### DONNERSTAG, 28.10.2021, 14–16 UHR

##### > ERFAHRUNGSAUSTAUSCH

Vier Wochen nach der Praxisphase treffen wir uns zum abschließenden Erfahrungsaustausch. Wir wollen uns gemeinsam Ihre Umsetzungsbeispiele anschauen, Fragen beantworten und dadurch lernen, um weiter zu denken und für die Zukunft bestmöglich aufgestellt zu sein.